

# 2019-2020 District Goals



**Distretto:** District 108IA3

**AREA COSTITUZIONALE:** Europe

## FORMAZIONE DEGLI OFFICER DI CLUB

**Nell'anno sociale 2019-2020, il 80 % degli officer di club entranti parteciperà alla formazione per gli officer di club.**

### Azioni:

Farò in modo che i membri del mio team distrettuale comprendano il proprio ruolo nel processo di formazione degli officer di club.

Incoraggerò il Coordinatore Distrettuale GLT ad inserire la formazione degli officer di club nel piano di sviluppo GAT e a inviare relazioni sulla formazione svolta.

Sosterrò e promuoverò eventi formativi per officer di club.

Ulteriori azioni per raggiungere questo obiettivo:

Divulgazione e-book e materiali specifici a tutti gli officer di club

Partecipazione dei Leo e dei Leo Advisor alla formazione di officer di club

## FORMAZIONE DEI PRESIDENTI DI CIRCOSCRIZIONE E DI ZONA

**Nell'anno sociale 2019-2020, il 100 % dei presidenti di circoscrizione e di zona entranti parteciperà alla formazione dei presidenti di circoscrizione e di zona.**

### Azioni:

Farò in modo che i membri del mio team distrettuale comprendano il proprio ruolo nel processo di formazione dei presidenti di circoscrizione e di zona.

Incoraggerò il mio Coordinatore Distrettuale GLT ad inserire la formazione dei presidenti di circoscrizione e di zona nel piano di sviluppo GAT e a inviare relazioni sulla formazione svolta.

Sosterrò e promuoverò eventi formativi per i presidenti di circoscrizione e di zona.

Incoraggerò il mio Coordinatore Distrettuale GLT a richiedere i contributi per lo sviluppo della leadership per compensare i costi della formazione dei presidenti di zona.

Ulteriori azioni per raggiungere questo obiettivo:

Partecipazione, come uditori, agli ultimi gabinetti distrettuali del 2018-2019

Distribuzione degli e-book

## LA FORMAZIONE PER TUTTI I LIONS

### Corsi di Leadership Lions

**Nell'anno sociale 2019-2020, il distretto individuerà 30 candidati qualificati che faranno richiesta di partecipazione ai corsi organizzati sia a livello locale sia da Lions Clubs International nella nostra area.**

### Azioni:

Farò in modo che i membri del mio team distrettuale comprendano il proprio ruolo nel processo di identificazione di candidati qualificati per i corsi.

### Obiettivi e piani d'azione personalizzati

Corsi per RC e ZC entro fine maggio 2019  
 Corso per Coordinatori GMT, GLT, GST e LCIF di club entro ottobre 2019  
 Incontri di circoscrizione e zona  
 Corso Mentore  
 Corso aggiornamento Lions Guida con certificazione scaduta  
 Sessione formative "ad Hoc" per singoli club  
 Partecipazione dei LEO alla formazione per officer di club Lions

## INVITO NUOVI SOCI

	Obiettivo Invito nuovi soci per A.S.
1° trimestre	35
2° trimestre	35
3° trimestre	35
4° trimestre	35

**Entro la fine del 4° trimestre il distretto immetterà un totale di 140 nuovi soci.**

### Azioni:

Il mio distretto immetterà 20 nuovi soci sotto i 40 anni.

Nel mio distretto 8 Leo diventeranno Lions.

Il mio distretto organizzerà almeno 24 eventi per la crescita associativa.

Ogni club del mio distretto definirà i propri obiettivi di Membership.

Il mio distretto utilizzerà e promuoverà le risorse per la membership per raggiungere il nostro obiettivo (es: Guida Semplicemente... chiedete, Guida del Presidente di Comitato Soci, Valutazione dei bisogni della comunità, Contributo per la crescita associativa).

## CREAZIONE DI NUOVI CLUB

	Nuovi club	Soci fondatori
1° trimestre	0	0
2° trimestre	0	0
3° trimestre	0	0
4° trimestre	0	0

**Entro la fine del 4° trimestre il distretto formerà 0 nuovi club.  
 con almeno 0 soci fondatori.**

### Azioni:

Il mio distretto organizzerà un workshop per lo sviluppo di nuovi club.

Il mio distretto organizzerà 2 Leo club.

Il mio distretto utilizzerà e promuoverà le risorse per la membership per raggiungere il nostro obiettivo (es: Contributi per la crescita associativa, Guida alla creazione di nuovi club, Guida Semplicemente chiedete).

## MANTENIMENTO SOCI

	Numero di soci
1° trimestre	20
2° trimestre	40
3° trimestre	20
4° trimestre	40

**Entro la fine del 4° trimestre le perdite nel distretto non supereranno il numero di 120 soci.**

### Azioni:

I miei coordinatori distrettuali GAT promuoveranno l'uso del sondaggio "Quali sono le vostre valutazioni?".

Il mio distretto utilizzerà l'Iniziativa per la qualità dei club a favore del mantenimento soci.

I miei coordinatori distrettuali GAT si accerteranno che i club conducano un orientamento per i nuovi soci adeguato.

Il mio distretto raccoglierà informazioni dagli ex soci per capire meglio come garantire la soddisfazione dei soci.

Ulteriori azioni per raggiungere questo obiettivo:

Invitare i soci dei club a fare i corsi sulla membership on-line

Premiare i soci e club che svolgono il maggior numero di corsi on-line

Sviluppare corsi "ad hoc" per club in difficoltà

## OBIETTIVO DI CRESCITA ASSOCIATIVA NETTA

140	+	0	-	120	=	20
Obiettivo Invito nuovi soci per A.S.	+	Obiettivo soci fondatori per A.S.	-	Obiettivo mantenimento soci per A.S.	=	OBIETTIVO DI CRESCITA ASSOCIATIVA NETTA

## PERSONE SERVITE

**Nell'anno sociale 2019-2020 nel mio distretto saranno servite 300000 persone.**

### Azioni:

Del numero complessivo di persone servite nel mio distretto, 60000 saranno giovani (di età inferiore ai 18 anni).

Il mio distretto utilizzerà e promuoverà le risorse di service per raggiungere il nostro obiettivo (es: Guida alla pianificazione dei service, Valutazione dei bisogni della comunità e del club, sviluppo di partnership locali, Guida per la pianificazione di raccolte fondi).

Incoraggerò i club del mio distretto a realizzare service in collaborazione per ottenere massimi risultati nelle loro comunità.

Ulteriori azioni per raggiungere questo obiettivo:

Sviluppare supporti alla formazione per la compilazione dei rapporti

## ATTIVITÀ DI SERVICE

**Nell'anno sociale 2019-2020 il mio distretto realizzerà 1500 service.**

### Azioni:

Diffonderò la conoscenza delle cause umanitarie globali nel mio distretto .

## COMUNICAZIONE DEI SERVICE

**Nell'anno sociale 2019-2020 il 100% dei club del mio distretto invierà i rapporti dei service svolti tramite il sistema di trasmissione rapporti in uso presso il nostro MD.**

### Azioni:

I coordinatori GAT del mio distretto organizzeranno la formazione sulla reportistica e forniranno ai partecipanti il documento Perché è importante comunicare le attività di service?

Incoraggerò tutti i soci ( o i presidenti di club) del mio distretto a scaricare la app MyLion (solo dietro approvazione del MD) e a utilizzarla per i loro service.

Farò in modo che il GAT continui a supportare i club nella comunicazione delle attività di service .

Sottolineerò che i presidenti di comitato Service di club sono responsabili della trasmissione dei rapporti.

Il mio distretto utilizzerà e promuoverà le risorse per i service per raggiungere il nostro obiettivo (es: La comunicazione dei service, la guida alla trasmissione dei rapporti di service, Perché è importante comunicare le attività di service?).

Ulteriori azioni per raggiungere questo obiettivo:

Forte promozione delle cause umanitarie globali

Formazione a livello di distretto

Formazione a livello di zona

### Obiettivi e piani d'azione personalizzati

Definire e promuovere norme per compilare correttamente i rapportini in particolare ore di lavoro e persone servite.

Durante le visite ai club fornire gli strumenti per realizzare rapportini precisi ed esaustivi.

## LCIF: PARTECIPAZIONE

**Entro la fine dell'anno sociale 2019-2020 il 100% dei Lions del mio distretto sarà a conoscenza delle grandi opere realizzate dalla LCIF e dimostrerà il suo supporto con una donazione alla nostra fondazione.**

### Azioni:

Supporterò il Coordinatore distrettuale LCIF nella promozione della LCIF nel distretto per ottenere la massima partecipazione dei soci alla Campagna 100: Potenza del Service.

Il mio distretto inviterà i soci a donare 2 dollari alla settimana a favore della Campagna 100: LCIF Potenza del Service.

Darò il buon esempio nel mio distretto supportando la LCIF con una donazione annuale dell'importo di 500.00

## RACCOLTE FONDI

**Nell'anno sociale 2019-2020 collaborerò con il Coordinatore LCIF per raccogliere 110000.00USD a favore della Campagna 100: LCIF Potenza del Service.**

### Azioni:

Il mio distretto raccoglierà 110000.00 USD a supporto della Campagna 100: LCIF Potenza del Service.

Ulteriori azioni per raggiungere questo obiettivo:

Incontri di Zona e Circostrizione

Incontri nei club

Intervento Coordinatore LCIF in tutti gli eventi distrettuali

## **PROMOZIONE**

**Nell'anno sociale 2019-2020 il 100% dei club del mio distretto invierà i rapporti dei service svolti tramite il sistema di trasmissione rapporti in uso presso il nostro MD.**

### **Azioni:**

Il mio distretto informerà i Lions sulle nuove cause globali e sulle opportunità di contributi messi a disposizione dalla LCIF.

Promuoverò la LCIF nel corso delle mie visite ai club.

Per TUTTI i contributi assegnati al mio distretto garantirò l'invio puntuale alla LCIF delle relazioni sui progetti , al fine di essere in regola nei confronti della fondazione per le future richieste di contributo.

Ulteriori azioni per raggiungere questo obiettivo:

Formazione specifica per segretari e coordinatori GST di club

Formazione sul centro didattico Lions (corsi on-line)

### **Obiettivi e piani d'azione personalizzati**

Creare una squadra di officer distrettuale molto motivata e ben distribuita sul territorio .

Dedicare uno spazio importante al tema LCIF durante le visite ai Club.

Organizzare alcuni eventi specifici di raccolta fondi.

Promuovere fortemente le donazioni individuali.